

輔英科技大學 醫學與健康學院

保健營養系 教師升等審查作業要點

99 年 04 月 09 日 98 學年度第 10 次系務會議通過

99 年 09 月 08 日 99 學年度第 2 次系務會議修訂

100 年 02 月 18 日 99 學年度第 7 次系務會議修訂

101 年 5 月 11 日 100 學年度第 10 次系務會議修訂

101 年 11 月 28 日 101 學年度第 4 次系務會議修訂

103 年 3 月 28 日 102 學年度第 8 次系務會議修訂

103 年 5 月 28 日 102 學年度第 8 次系務會議修訂

105 年 3 月 25 日 104 學年度第 8 次系務會議修訂

106 年 3 月 26 日 105 學年度第 8 次系務會議修訂

112 年 11 月 10 日 112 學年度第 4 次系務會議修訂

113 年 2 月 23 日 112 學年度第 7 次系務會議修訂

一、本系為辦理教師升等之審查事宜，特訂定本系教師升等審查作業要點（以下簡稱本要點）。

凡本系教師申請升等之審查，除法令另有規定者外，悉依本要點辦理。

二、本系教評會評審所屬專任教師(含專案)申請升等，須符合本校教師資格審查及升等審查辦法之規定。

三、本系教師升等評審會議，應有系教評委員三分之二（含）以上出席始得開議。系教評委員依升等申請人之審查結果進行評審，僅具審議資格之出席委員三分之二（含）以上同意始得審議。

四、系教評會委員遇有下列情形時應迴避：

（一）事關委員本人及配偶。

（二）事關委員三親等內。

（三）委員為提審人代表著作之共同作者。

五、本系教評會會議每學期舉行一次，各級教師升等，須達最近五年內歷次教師評鑑平均成績最低標準、符合本校教師資格審查及升等審查辦法及醫學與健康學院教師升等審查作業要點之規定(新進教師在本校服務至少滿一年)後，尚應達專任教師升等申請要件(附件一)所列要件之一，系教評會依規定就升等相關資料進行評審。

六、送審資格中任教年資之計算，以教育部所頒教師證書內所載起資年月開始，依歷年聘書計算其實際任教年資（兼任教師年資折半計算）。屬教育部授權本校自行審查之等級，教師實際任教年資須完全符合任教年資規定才准予向本校申請升等；非屬教育部授權本校自行審查之等級，教師實際任教年資至報部決審當年一月底或七月底止，任教年資未滿者，不得申請升等。

七、本系教師以著作申請升等，除須符合本校教師資格審查及升等審查辦法之規定外，專門著作（含代表著作、參考著作）須達醫學與健康學院教師升等標準。

八、申請升等所送專門著作、作品、成就證明、技術報告除符合教育部「專科以上學校教師資格審定辦法」等相關規定之外，並應符合本校教師資格審查及升等審查辦法第九條規定。

九、本系教師申請升等前一職級在校內服務期間須滿足下列各項條件：

1. 教學：

- (1) 近五年教學反應調查得分均在 4.0 分以上。
- (2) 授課出勤、缺調補課以及成績繳送情形等（含相關之行政作業程序）均無重大違規。
- (3) 不可有經系教評會確認之教學不良事蹟。

2. 服務：

- (1) 近五年曾擔任一、二級主管、導師，或本系各委員會委員職務。
- (2) 輔佐系務發展（如招生業務、新學分學程之設立、國際交流、產業學院等政府政策案之申請與執行）事項，或近三年曾有「協助本系開設重要課程（如英語授課或系指定課程）、獲得本校優良導師或服務類評鑑優良教師獎勵」其中一項紀錄。
- (3) 不可有經系教評會確認之服務不良事蹟。

十、本系兼任教師升等審查時所稱之服務，必須以本校或本系為對象，如擔任學術活動之演講人、系課程委員會外部委員、提供學生專題製作、見習或實習機會等。

十一、本系兼任教師申請升等，評核項目不包含輔導，其教學、研究，與服務三項，須符合本作業要點之第八項、第九項第1款，及第十項之規定。

十二、升等案系級審查結果應由本系通知申請教師，而未通過升等之教師，應給予具體理由並以書面方式通知教師。

十三、本校教師申請升等，除專任教師應達本校專任教師評鑑辦法之標準、兼任教師須符合兼任教師聘任待遇服務規則，須於本校任教一年以上且教學評量成績至少一次達平均成績4.5以上或全學院(或全共同教育中心)教師排名前50%。

十四、專任教師以專門著作申請升等，校方補助其著作審查費之原則依本校專任教師升等審查作業規範辦理，其審查費用由人事室編列之教學經常門項下支付；兼任教師著作審查費自行負擔。

十五、教師如認為系教師評審委員會議之決議，其審查程序有違法或不當致損害其權益時，得於知悉之次日起三十日內向系教師評審委員會提出申覆。教師若向系教師評審委員會提出申覆後，仍不服回覆結果，教師得於知悉之次日起三十日內向教師申訴評議委員會提出申訴。

十六、本要點經本系系務會議通過，陳系主任核定並提送校教師評審委員會備查後施行，修正時亦同。

專任教師著作升等申請要件

專任教師除教師評鑑通過外，尚應符合下列要件之一，始能提出升等申請：

一、升等教授：

- (一) 最近3次教學評量分數皆高於全校平均數，以及近2年內曾由系(學程)主任、院長、教務長進行教學觀摩並同獲推薦升等者。
- (二) 近10年內曾獲得校外教學獎項或認證至少3次者，包括全國傑出通識教育教師獎、木鐸獎、通過教育部數位課程認證及其他相關教學獎項或認證等。
- (三) 近7年內擔任由人事室發聘之學術或行政職務滿5年(於本校附設機構擔任主管職者，得比照辦理)。
- (四) 近5年內有服務/輔導表現優異具體事蹟，並獲系主任、院長、學務長、副校長或校長中至少3位主管推薦升等者。
- (五) 近5年內擔任主持人之產學合作計畫及科技部計畫累計金額達1000萬元。
- (六) 近5年技術成功授權技轉金額達300萬元以上。
- (七) 近5年內獲本校教學優良獎、服務優良獎、研究優良獎、或輔導優良獎累計達3次。

二、升等副教授：

- (一) 最近2次教學評量分數皆高於全校平均數，以及近2年內曾由系(學程)主任、院長進行教學觀摩並同獲推薦升等者。
- (二) 近10年內曾獲得校外教學獎項或認證至少2次者，包括全國傑出通識教育教師獎、木鐸獎、通過教育部數位課程認證及其他相關教學獎項或認證等。
- (三) 近6年內擔任由人事室發聘之學術或行政職務滿4年(於本校附設機構擔任主管職者，得比照辦理)。
- (四) 近5年內有服務/輔導表現優異具體事蹟，並獲系主任、院長、學務長、副校長或校長中至少2位主管推薦升等者。
- (五) 近5年擔任主持人之產學合作計畫及科技部計畫累計金額達750萬元。
- (六) 近5年技術成功授權技轉金額達250萬元以上。
- (七) 近5年內獲本校教學優良獎、服務優良獎、研究優良獎、或輔導優良獎累計達2次。

三、升等助理教授：

- (一) 最近1次教學評量分數皆高於全校平均數，以及近2年內曾由系(學程)主任進行教學觀摩並獲推薦升等者。
- (二) 近10年內曾獲得校外教學獎項或認證者，包括全國傑出通識教育教師獎、木鐸獎、通過教育部數位課程認證及其他相關教學獎項或認證等。
- (三) 近5年內擔任由人事室發聘之學術或行政職務滿3年(於本校附設機構擔任主管職者，得比照辦理)。
- (四) 近5年內有服務/輔導表現優異具體事蹟，並獲系主任、院長、學務長、副校長或校長中至少1位主管推薦升等者。
- (五) 近5年內擔任主持人之產學合作計畫及科技部計畫累計金額達500萬元。

(六) 近5年技術成功授權技轉金額達200萬元以上。

(七) 近5年內曾獲本校教學優良獎、服務優良獎、研究優良獎、或輔導優良獎。