

2021 性平觸手



校園性侵害、性騷擾或性霸凌 事件「基本概念」的內容

性侵害

性騷擾

性霸凌



「性侵害」的定義：

1. 指《**性侵害犯罪防治法**》所稱性侵害犯罪之行為。
2. 性侵害犯罪防治法所稱性侵害犯罪，係指觸犯刑法第221條至第227條、第228條、第229條、第332條第2項第2款、第334條第2款、第348條第2項第1款及其特別法之罪。包括乘機性交猥褻罪、利用權勢性交或猥褻罪、強制性交罪、強制猥褻罪（性侵害犯罪防治法第2條）。



常見的性侵害行為：

1. 約會強暴
2. 使用暴力的性攻擊
3. 利用性服務做為利益交換的手段：
性賄賂



「性騷擾」的相關條款定義：

〈性別平等教育法〉第2條第1項第4款：

性騷擾：指符合下列情形之一，且**未達性侵害之程度者**：

1. 以明示或暗示之方式，從事不受歡迎且具有性意味或性別歧視之言詞或行為，致影響他人之人格尊嚴、學習、或互作之機會或表現者。
2. 以性或性別有關之行為，作為自己或他人獲得、喪失或減損其學習或互作有關權益之條件者。



常見的性騷擾行為：

1. 羞辱、扁抑或敵意之態度
2. 性挑逗、性暗示
3. 歧視或騷擾的肢體行為
4. 利用性服務做為利益交換的手段：
性賄賂



言語



肢體



視覺



性要求



「性霸凌」的相關條款定義：

〈性別平等教育法〉第2條第1項第5款：

性霸凌：指透過語言、肢體或其他暴力，對於他人之性別特徵、性別氣質、性傾向或性別認同進行貶抑、攻擊或威脅之行為**且非屬性騷擾者**。



常見的性霸凌問答：

1. Q: 哪些行為可能涉及校園性霸凌？

A: 如果當面、或在 FB (網路社群軟體通稱臉書)、或用手機傳訊息，以語言貶抑他人的性別特質 (例如「不男不女」)、影射他人的性取向 (例如「搞 gay」)、嘲弄他人的性別特徵 (例如「飛機場」)、或譏笑他人性別認同與眾不同 (例如「人妖」)，這樣的行為可能構成性霸凌。

2. Q: 當學生疑似遭受校園性霸凌時，可以找誰尋求協助？

A: 學生本人或其法定代理人可以找導師或可信任的師長尋求協助，若有需要，可進一步尋找輔導室提供諮商輔導，並可向學校所設置的性別平等教育委員會（業務窗口通常是在秘書室、學生事務處或教導處）提出申請調查（依據性別平等教育法第 28 條第 2 項及校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則 18 條第 1 項）。



教師法中性平相關條款

終身解聘(第14條)

3. 犯性侵害犯罪防治法第二條第一項所定之罪，經有罪判決確定。

免經教師評審委員會審議，並免報主管機關核准，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制。



教師法中性平相關條款

終身解聘(第14條)

4. 經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有**性侵害行為**屬實。
5. 經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有**性騷擾或性霸凌行為**，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。
6. 受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘及終身不得聘任為教師之必要。

第4-6款，免經教師評審委員會審議，由學校逕報主管機關核准後，予以解聘，不受大學法第二十條第一項及專科學校法第二十七條第一項規定之限制。



教師法中性平相關條款

終身解聘(第14條)

8. 知悉服務學校發生疑似校園性侵害事件，未依性別平等教育法規定通報，致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據，經學校或有關機關查證屬實。

應經教師評審委員會委員2/3以上出席及出席委員2/3以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。



教師法中性平相關條款

解聘1至4年(第15條)

1. 經學校性別平等教育委員會或依法組成之相關委員會調查確認有性騷擾或性霸凌行為，有解聘之必要。
2. 受兒童及少年性剝削防制條例規定處罰，或受性騷擾防治法第二十條或第二十五條規定處罰，經學校性別平等教育委員會確認，有解聘之必要。

應經教師評審委員會委員1/2以上出席及出席委員1/2以上之審議通過，並報主管機關核准後，予以解聘。



性別平等法與教師相關條款

(第21條)

1. 學校校長、教師、職員或工友知悉服務學校發生疑似校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件者，除應立即依學校防治規定所定權責，依性侵害犯罪防治法、兒童及少年福利與權益保障法、身心障礙者權益保障法及其他相關法律規定通報外，並應向學校及當地直轄市、縣（市）主管機關通報，至遲不得超過二十四小時。
2. 學校校長、教師、職員或工友不得偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之證據。
3. 學校或主管機關處理校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件，應將該事件交由所設之性別平等教育委員會調查處理，任何人不得另設調查機制，違反者其調查無效。

違反第1項：致再度發生校園性侵害事件；或偽造、變造、湮滅或隱匿他人所犯校園性侵害事件之證據者，應依法予以解聘或免職。

違反第1-2項：處新臺幣三萬元以上十五萬元以下罰鍰。



★ 通報常見問題(一)

若學生直接向教師反應有性
侵害、性騷擾或性霸凌事件
時，教師應如何處理？



解答網址

https://www.gender.edu.tw/web/index.php/m7/m7_01_04_01?sid=41



★ 通報常見問題(二)

如果調查程序中發現疑似有
性侵害行為，由哪個單位負
責通報？



解答網址

https://www.gender.edu.tw/web/index.php/m7/m7_01_04_01?sid=42



★ 通報常見問題(三)

若疑似受害人不願意被通報，怎麼辦？



解答網址

https://www.gender.edu.tw/web/index.php/m7/m7_01_04_01?sid=43



有 通報之責 無調查之權

